

**U C H W A Ł A NR LUB/OR/0005/2024**

**OKRĘGOWEJ RADY LUBELSKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY INŻYNIERÓW BUDOWNICTWA**

**z dnia 19 marca 2024 r.**

**w sprawie przyjęcia zmian w Zasadach wynagradzania pracowników Biura  
Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> § 4 ustawy z dnia 26 lutego 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 1465), Okręgowa Rada Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa postanawia:

**§ 1**

Załącznikowi nr 1 do Zasad wynagradzania pracowników Biura Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa przyjętych uchwałą nr 557/19 Okręgowej Rady Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 24 września 2019 r. nadać brzmienie:

<b>L.p.</b>	<b>STANOWISKO</b>	<b>WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE BRUTTO (PLN)</b>
1.	Dyrektor	7 000,00 - 12 000,00
2.	Główny specjalista, Główny księgowy	6 000,00 - 9 000,00
3.	Specjalista, inspektor, księgowy	5 000,00 - 8 000,00
4.	Asystent, referent, sekretarka	min. płaca - 7 000,00
5.	Radca prawny	min. płaca - 8 000,00
6.	Stanowisko ds. obsługi prawnej	min. płaca - 8 000,00

**§ 2**

„Zasady wynagradzania pracowników Biura Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa” uwzględniające zmiany opisane w § 1 stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Realizację powyższej uchwały powierza się Dyrektorowi Biura Lubelskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2024 r.

**Sekretarz  
Okręgowej Rady LOIIB**

*T. Jabłoński*  
**mgr inż. Tomasz Jabłoński**



**Przewodnicząca  
Okręgowej Rady LOIIB**

*J. Gieroba*  
**mgr inż. Joanna Gieroba**